

**FAST BUREAU
VERGADERING VAN 4 MEI 2021**

1. Goedkeuren notulen vorige vergadering.

De notulen van de vorige vergadering werden goedgekeurd.

2. Verpachting van het jachtrecht op de eigendommen van het OCMW. Toewijzing.

Toewijzing van de verpachting van het jachtrecht op de eigendommen van het OCMW Erpe-

De overeenkomst wordt aangegaan voor een periode van negen jaar en dit met ingang van het ondertekenen van de overeenkomst.

3. Goedkeuren bestelbonnen.

Goedkeuren van enkele bestelbonnen.

4. Betaalbaar stellen van mandaten.

Goedkeuren van enkele aanrekeningen.

5. Open verklaren van een voltijdse betrekking voor maatschappelijk werker in statutair verband en invullen via wervingsreserve.

Een voltijdse betrekking van maatschappelijk werker (B1-B3) in statutair verband open verklaren en invullen via de wervingsreserve.

6. Vaste aanstelling in statutair verband van een maatschappelijk werker.

Aanstellen van een maatschappelijk werker in statutair verband. De contractuele aanstelling als maatschappelijk werker geldt als proeftijd.

7. Open verklaren van een voltijdse betrekking voor maatschappelijk werker in contractueel verband en invullen via aanwerving.

Een voltijdse betrekking van maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel verband open verklaren en invullen via aanwerving.

8. Organiseren van een selectieprocedure voor maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel verband.

Artikel 1: Een selectieprocedure voor maatschappelijk werker (B1-B3) in contractueel verband organiseren.

Artikel 2: Het bezit opleggen van een rijbewijs B en een diploma professionele bachelor sociaal werk.
De volgende diploma's komen eveneens in aanmerking:
1° het diploma van bachelor in het sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent, of een daarmee gelijkgesteld diploma;
2° het diploma van bachelor in de sociale gezondheidszorg, of een daarmee gelijkgesteld diploma.
Onder gelijkgesteld wordt verstaan:
Voor punt 1°: het diploma van maatschappelijk assistent van vóór de invoering van de BAMA-structuur (lees: van vóór het academiejaar 2004-2005)
Voor punt 2°: het diploma van sociaal verpleegkundige van vóór de BAMA-structuur (lees: van vóór het academiejaar 2004-2005).

Artikel 3: De selectieprocedure in eigen beheer uitvoeren.

Artikel 4: De vacature bekend maken via de VDAB, de gemeentelijke Facebookpagina , de gemeentelijke website en Aktueel (editie 19 mei 2021).

Artikel 5: §1. De selectiecriteria als volgt vaststellen:

- grondige kennis van:
 1. de OCMW-wet
 2. de regelgeving inzake het recht op maatschappelijke integratie
 3. de wet betreffende **het ten laste nemen van de steun verleend door de openbare centra voor maatschappelijk welzijn**
 4. de regelgeving inzake politieke vluchtelingen
 5. de sociale wetgeving in het algemeen en de sociale kaart in het bijzonder
- inzicht in het algemeen welzijnswerk
- diverse methodieken en werkvormen met betrekking tot hulpverlening.

§2. De selectietechnieken als volgt vaststellen:

- 1) Een gevalstudie (35 punten).

De gevalstudie omvat de specifieke beschrijving van één of meer situaties of praktijkgevallen die verband houden met de dienst, en waarover de gegevens tijdens het examen aan de kandidaat worden bezorgd. De wetgeving of specifieke kennis m.b.t. de functie kan hierin worden verwerkt.

- 2) Een competentieproef (35 punten).

De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst.

- 3) Een grondig sollicitatiegesprek (30 punten).

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkennis en van zijn interesse voor het werkterein. De geselecteerde competenties worden grondig bevestigd.

§3. De selectiecommissie moet bestaan uit 3 leden, namelijk twee maatschappelijk werkers met minstens tien jaar beroepservaring en één personeelslid met een leidinggevende functie bij een gemeentebestuur of een OCMW.

§4. Het minimale resultaat om te slagen luidt als volgt:

- 60% van de punten op het geheel van de selectie en 50% van de punten op elk van de drie selectietechnieken.

Artikel 6: De wijze van inschrijven als volgt vastleggen:

De kandidaturen voor deze vacature moeten uiterlijk op donderdag 27 mei 2021 ingediend worden. De kandidaten bezorgen een motivatiebrief, een curriculum vitae, een kopie van het rijbewijs en van het vereiste diploma via gemeentebestuur@erpe-mere.be of per post: Vast Bureau, Oudenaardsesteenweg 458, 9420 Erpe-Mere of bezorgen alle documenten aan het secretariaat (zelfde adres).

Artikel 7: Laatstejaarsstudenten krijgen geen toegang tot de selectieprocedure.

Artikel 8: Er wordt een wervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van 3 jaar.

9. Selectiecommissie maatschappelijk werker.

Samenstellen commissie.

10. Kennisname van de beslissingen van de algemeen directeur.

Kennisnemen van een genomen beslissing van de algemeen directeur.

De algemeen directeur

De burgemeester

Bruno Van Maldegem

Hugo De Waele