

FAST BUREAU
VERGADERING VAN 24 SEPTEMBER 2019

1. Goedkeuren notulen vorige vergadering.

De notulen van het vast bureau van 17 september 2019 worden goedgekeurd.

2. Vaststellen van de overeenkomst betreffende de ter beschikkingstelling van werknemers met een arbeidsovereenkomst in toepassing van art. 60, §7 van de OCMW-wet van 8 juli 1976.

Vaststellen van de basisovereenkomst die het OCMW zal afsluiten betreffende de ter beschikkingstelling van werknemers met een arbeidsovereenkomst in toepassing van art 60, §7 van de OCMW-wet van 8 juli 1976. Deze overeenkomst zal aan de raad voor maatschappelijk welzijn voorgelegd worden.

3. Opstart procedure verkoop perceel MER A 953 C.

Princiepelijk beslist om een verkoopprocedure op te starten voor het perceel.

4. Opstarten selectieprocedure voor de aanwerving van een poetsvrouw.

Artikel 1: Een betrekking van technisch beambte schoonmaak (E1-E3) in contractueel verband bij het OCMW open verklaren en invullen bij wijze van aanwerving.

Artikel 2: De selectieprocedure in eigen beheer voeren.

Artikel 3: §1. De selectietechnieken voor de betrekking van technisch beambte schoonmaak (E1-E3) luiden als volgt:

- 1) Een competentieproef (50 punten).

De kandidaat wordt geconfronteerd met een probleemsituatie (m.b.t. de inhoudelijke en organisatorische werking van de dienst of afdeling) die zich tijdens de latere uitoefening van de functie kan voordoen. De kandidaat tracht een oplossing uit te werken, waarbij de competenties vereist voor de functie op basis van de functiebeschrijving en het competentieprofiel worden getoetst.

- 2) Een grondig sollicitatiegesprek (30 punten).

Deze selectietechniek beoogt de evaluatie van de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de specifieke vereisten van de functie, evenals van zijn motivatie, van zijn persoonlijkheid, eventuele werkervaring, vakkenis en van zijn interesse voor het werkterrein. De geselecteerde competenties worden grondig bevestigd.

§2. De selectiecommissie voor de betrekking van technisch beambte schoonmaak (E1-E3) bestaat uit drie personeelsleden van een openbaar bestuur waarvan minstens één van niveau B.

§3. Het minimale resultaat om te slagen luidt als volgt:

- 60% van de punten op het geheel van de selectie en 50% van de punten op elk van de twee selectietechnieken.

Artikel 4: Er wordt een aanwervingsreserve aangelegd met een geldigheidsduur van vijf jaar.

5. Selectieprocedure maatschappelijk werker met vervangingsovereenkomst. Beoordeling van de kandidaturen.

Vaststellen van de lijst met kandidaten voor de betrekking van maatschappelijk werker met een vervangingsovereenkomst.

Vaststellen van de lijst met kandidaten die niet toegelaten worden voor de selectieprocedure voor de betrekking van maatschappelijk werker met een vervangingsovereenkomst.

6. Uitbreiden van de aanstelling van een technische beambte schoonmaak.

De arbeidsovereenkomst van bepaalde duur die werd afgesloten een technisch beambte schoonmaak uitbreiden van 19 uur naar 23 uur per week vanaf 18 september 2019.

7. Betaalbaar stellen van mandaten.

Betaalbaar stellen van enkele mandaten.

De algemeen directeur

De burgemeester

Bruno Van Maldegem

Hugo De Waele