

OCMW raad van 15 december 2020

Aanwezig:

Wim Lammens, voorzitter
Hugo De Waele, burgemeester
Reinold De Vuyst, Marleen Lambrecht, Tom Van Keymolen, Gerda Van Steenberge,
Johan Van Vaerenbergh, schepenen
Gaston Van De Keer, Dries Hostens, Hedwig Redant, William De Windt, Dirk De Rouck,
Greet Du Bois, Tom Van Impe, Marc Bosman, Ive Callaert, Guy Van Londersele, Eline De
Winter, Kristel De Grave, Reinout Janssens, Patrick De Swaef, Alain Franck, Christel
Tritsmans, Emmy Janssens, raadsleden
Bruno Van Maldegem, algemeen directeur

Afwezig:

Verontschuldigd: Anja Vanrobaeys, raadslid

De voorzitter opent de vergadering te 22u06.

OPENBARE VERGADERING

1. Goedkeuren notulen vorige vergadering.

De voorzitter vraagt aan de raad of er opmerkingen zijn bij de notulen van de vergadering van 24 november 2020.

De raad formuleert geen opmerkingen en keurt de notulen van de vergadering van 24 november 2020 goed met eenparigheid.

2. Vaststellen van de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (deel OCMW).

De raad voor maatschappelijk welzijn, in openbare en digitale vergadering,

Inleiding

Schepen Gerda Van Steenberge.

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (BVR BBC).

Het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen (MB BBC).

De omzendbrief KBBJ/ABB 2020/3 van 18 september 2020 betreffende de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en de provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus.

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 17 december 2019 houdende vaststellen van het meerjarenplan 2020-2025 (deel OCMW).

De beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 mei 2020 houdende vaststellen van de jaarrekening 2019.

De beslissing van het vast bureau van 26 februari 2020 houdende overdracht van kredieten voor investeringen en financiering naar 2020.

Motivering en inhoud

De lokale besturen moeten hun meerjarenplan minstens één keer per jaar aanpassen om de kredieten voor het volgende boekjaar vast te stellen. Als dat nodig is kunnen ze ook nog de kredieten voor 2020 aanpassen.

De gemeenten en de OCMW's moeten voortaan een geïntegreerd meerjarenplan opstellen, maar hebben hun eigen bevoegdheden voor de vaststelling ervan. Zowel de gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn moet eerst zijn eigen deel van het meerjarenplan vaststellen. Daarna kan de gemeenteraad het deel van het meerjarenplan dat de raad voor maatschappelijk welzijn heeft vastgesteld, goedkeuren, waardoor het meerjarenplan definitief is vastgesteld. Deze regels gelden ook voor de aanpassing van het meerjarenplan.

Op 17 december 2020 heeft de raad het meerjarenplan 2020-2025 vastgesteld. Het bevat te bereiken doelstellingen en de acties die het bestuur daarvoor zal uitvoeren. Het bevat ook de ramingen van ontvangsten en opbrengsten voor de periode 2020-2025 en de kredieten per jaar.

Het ontwerp van aanpassing van het meerjarenplan bevat een herziening van een aantal ramingen. Het stelt de kredieten voor 2021 vast en wijzigt een aantal kredieten voor 2020.

Dit jaar heeft de coronacrisis het meerjarenplan fundamenteel doorkruist. Op langere termijn zijn de gevolgen nog niet duidelijk. Wel is duidelijk dat het bestuur heel wat maatregelen genomen heeft. Dat leidt tot enkele nieuwe acties en tot aangepaste kredieten. Het bestuur stond voor bijkomende uitgaven. Sommige inkomsten vallen terug, maar ook sommige uitgaven. De federale en de Vlaamse overheid kenden subsidies toe.

Al deze elementen werden verwerkt in het ontwerp van meerjarenplanaanpassing. Het financieel evenwicht blijft bewaard: het geraamd beschikbaar budgettair resultaat is elk jaar positief en de autofinancieringsmarge is in 2025 groter dan nul.

Vormvereisten

Het advies van het managementteam van 2 december 2020.

Besluit 18 Ja - stemmen (Wim Lammens, Hugo De Waele, Reinold De Vuyst, Marleen Lambrecht, Tom Van Keymolen, Gerda Van Steenberge, Johan Van Vaerenbergh, Gaston Van De Keer, Dries Hostens, Hedwig Redant, William De Windt, Dirk De Rouck, Greet Du Bois, Tom Van Impe, Marc Bosman, Eline De Winter, Kristel De Grave, Emmy Janssens)
1 Nee - stem (Reinout Janssens)
5 Onthoudingen (Ive Callaert, Guy Van Londersele, Patrick De Swaef, Alain Franck, Christel Tritsmans)

Enig artikel: Stelt de eerste aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 (deel OCMW) vast.

3. Uitvoeren van de maatregelen met betrekking tot het sectoraal akkoord 2020.

De raad voor maatschappelijk welzijn, in openbare en digitale vergadering

Inleiding

Johan Van Vaerenbergh, lid van het vast bureau.

Regelgeving

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

Het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen, afgesloten op 8 april 2020, goedgekeurd door de Vlaamse regering op 10 april 2020.

De omzendbrief KB/ABB 2020/2 van 29 mei 2020 betreffende het sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen.

Het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, m.n. art. 19 quater (ecocheques), art. 19 ter (sport- en cultuurcheques) art. 19 §2, 14° (geschenkcheques) en artikel 19 quinquies (consumptiecheques).

Het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel.

Het gemeenteraadsbesluit van 28 november 2017 houdende vaststellen van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel.

Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 november 2017 houdende vaststellen nieuwe rechtspositieregeling.

Motivering en inhoud

De Vlaamse regering keurde op 10 april 2020 het ontwerp van sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen goed. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor het personeel.

Op vrijdag 29 mei keurde de Vlaamse regering de omzendbrief bij dit sectoraal akkoord goed. Deze omzendbrief verduidelijkt de toepassings- en uitvoeringsmodaliteiten van het sectoraal akkoord.

Het sectoraal akkoord heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en voorziet in een belangrijke koopkrachtverhoging voor het personeel:

1. Recurrente maaltijdchequeverhoging van 100 EUR per VTE

Aangezien het OCMW van Erpe Mere al de maximale werkgeversbijdrage voor de maaltijdcheques op de datum waarop dit sectoraal akkoord is afgesloten, bereikt heeft (6,91 euro, waarde maaltijdcheque 8 euro) voldoet het OCMW reeds aan deze voorwaarde en hoeft het geen verdere stappen te ondernemen op dit punt.

2. Recurrente koopkrachtverhoging van 200 EUR per VTE

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 hebben de personeelsleden jaarlijks recht op ecocheques en lokale handelaarsbonnen.

Aan het voltijds personeelslid wordt op jaarbasis een bedrag van 200 euro toegekend onder de vorm van ecocheques en lokale handelaarsbonnen, rekening houdend met volgende toekenningsvoorwaarden:

- De referteperiode loopt van 1 december tot en met 30 november van het daaropvolgende jaar.
- Het bedrag wordt herberekend op basis van de prestatiebreuk.
- Het bedrag wordt pro rata de tewerkstellingsperiode berekend voor de personeelsleden die in de loop van de referteperiode in dienst of uit dienst zijn getreden van het bestuur. De gewone inactiviteitsdagen die tussen twee tewerkstellingsperiodes liggen worden meegeteld voor de duur van de tewerkstellingsperiode.
- In geval van afwezigheden, wordt voor de berekening rekening gehouden met het aantal dagen waarvoor de betrokken personeelsleden salaris ontvangen hebben.
- Enkel de maanden waarin minstens één dag effectieve prestaties geleverd worden tellen mee voor de berekening met uitzondering van de periodes van moederschapsrust en vakantie die wel worden gelijkgesteld voor de berekening, ongeacht of deze dagen gedekt worden door salaris of niet.

Op basis van bovenstaande bepalingen zal aan de personeelsleden een cadeaucheque in de vorm van lokale handelaarsbonnen ter waarde van 40 euro worden toegekend. Het resterende bedrag wordt toegekend onder de vorm van ecocheques.

3. Verhoging minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler contractueel personeel

Vanaf 1 januari 2020 wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van het contractuele personeel opgetrokken naar 2,5%.

De minimale bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler van de contractuele personeelsleden bedraagt momenteel 2%.

4. Financiering

Voor personeelsleden tewerkgesteld in de VIA-diensten (personeel in de zorgsector, de culturele sector en de sociale economie) wordt een specifieke financieringsregeling uitgewerkt waarbij de VIA-middelen gebruikt worden om deze verhoging te financieren.

Voor personeelsleden niet tewerkgesteld in de VIA-diensten moeten de lokale besturen de verhoging zelf ten laste nemen.

Vormvereisten

Het gunstig advies van het managementteam van 17 november 2020.

De notulen van het BOC van 13 oktober 2020.

Budget/Financiële impact

Ter compensatie van deze maatregelen ontvangt het gemeentebestuur voor 2020 een bedrag van 19.788,13 euro.

Besluit met eenparigheid

Artikel 1: Paragraaf 1

In uitvoering van het sectoraal akkoord 2020 hebben de personeelsleden jaarlijks recht op ecocheques en kadobons Erpe-Mere.

Paragraaf 2

Vanaf het jaar 2020 wordt aan het voltijds personeelslid op jaarbasis een bedrag van 200 euro toegekend onder de vorm van kadobons Erpe-Mere en ecocheques, rekening houdend met volgende toekenningsvoorwaarden:

- De referteperiode loopt van 1 december tot en met 30 november van het daaropvolgende jaar.
- Het bedrag wordt herberekend op basis van de prestatiebreuk.
- Het bedrag wordt pro rata de tewerkstellingsperiode berekend voor de personeelsleden die in de loop van de referteperiode in dienst of uit dienst zijn getreden van het bestuur. De gewone inactiviteitsdagen die tussen twee tewerkstellingsperiodes liggen worden meegeteld voor de duur van de tewerkstellingsperiode.
- In geval van afwezigheden, wordt voor de berekening rekening gehouden met het aantal dagen waarvoor de betrokken personeelsleden salaris gekregen hebben.
- Enkel de maanden waarin minstens één dag effectieve prestaties geleverd worden tellen mee voor de berekening met uitzondering van de periodes van moederschapsrust en vakantie die wel worden gelijkgesteld voor de berekening, ongeacht of deze dagen gedekt worden door salaris of niet.
- Personeelsleden in dienst via een interimovereenkomst hebben recht op de kadobons zoals het OCMW-personeel.

Paragraaf 3

Van het bedrag vastgesteld in paragraaf 2 ontvangen de personeelsleden vooreerst kadobons Erpe-Mere ter waarde van 40 euro. Het resterend saldo wordt toegekend onder de vorm van ecocheques.

Artikel 2: De raad besliste op 24 november 2020 de bijdragevoet voor de tweede pensioenpijler op te trekken naar 2,5%.
De inhaaltoelage voor de periode vanaf 1.1.2020 tot en met de ingangsdatum zoals hierboven bepaald, bedraagt tevens 0,5% en zal gestort worden op 31 december 2020.

Artikel 3: Bij een volgende wijziging aan de rechtspositieregeling zal deze beslissing opgenomen worden.

4. Mondelinge vragen bij toepassing van artikel 13 van het huishoudelijk reglement.
--

De integrale vragen en de antwoorden van de leden van het vast bureau op de vragen zijn te beluisteren via de website van de gemeente Erpe-Mere: Bestuur – politiek – OCMW-raad – zittingsdata en documenten – beluister de audio-opnames.

De voorzitter sluit de vergadering te 22u16.

Namens de raad:

De algemeen directeur

De voorzitter

Bruno Van Maldegem

Wim Lammens