

OCMW RAAD
VERGADERING VAN 24 NOVEMBER 2020

1. Goedkeuren notulen vorige vergadering.

De notulen van de vorige vergadering werden goedgekeurd.

2. Goedkeuren van het nieuw kader inzake organisatiebeheersing.

Goedkeuren van het kader voor de organisatiebeheersing zoals voorgesteld door de algemeen directeur.

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

3. Vaststellen afsprakenkader telewerken.

Het afsprakenkader voor het telewerken van het gemeentepersoneel werd vastgesteld.

Telewerk is een middel om de organisatie van de arbeid te moderniseren en biedt personeelsleden de mogelijkheid om hun werk en privé beter op elkaar af te stemmen. Daarbij wordt hen eveneens een grotere autonomie verleend om hun taken uit te voeren.

Met telewerk wordt de mogelijkheid gecreëerd om de stress te verminderen, efficiënter, sneller en resultaatgerichter te werken.

Het managementteam heeft een afsprakenkader opgesteld. De ict-dienst heeft ervoor gezorgd dat er voldoende en aangepaste apparatuur beschikbaar is om op een veilige en vlotte manier te kunnen telewerken.

Het afsprakenkader is opgevat als een reglement voor occasioneel telewerk, zonder minimum- of maximumdagen waarop het kan toegepast worden.

4. Verhogen van de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van de contractuele medewerkers tot 2,5% van het salaris.

De gemeenteraad verhoogt de pensioentolage die het in het kader van het aanvullend pensioenstelsel toekent aan zijn contractuele personeelsleden vanaf 1 januari 2020 tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon.

De Vlaamse regering keurde op 10 april 2020 het ontwerp van sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen goed. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor het personeel.

Het sectoraal akkoord heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en voorziet in een belangrijke koopkrachtverhoging voor het personeel, waaronder een verhoging van de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel.

5. Mondelinge vragen bij toepassing van artikel 13 van het huishoudelijk reglement.

De algemeen directeur

De voorzitter

Bruno Van Maldegem

Wim Lammens