

## **BIJEENROEPING VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN**

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn van de gemeente Erpe-Mere nodigt de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn uit om digitaal te vergaderen op 24 november 2020, onmiddellijk na de gemeenteraad.

### **AGENDA**

#### **OPENBARE VERGADERING**

##### **1. Goedkeuren notulen vorige vergadering.**

De raadsleden worden verzocht eventuele opmerkingen bij de redactie van de notulen van de vergadering van 24 november 2020 mee te delen.

**Voorstel van beslissing:** Goedkeuren van de notulen van de vergadering van 24 november 2020.

##### **2. Goedkeuren van het nieuw kader inzake organisatiebeheersing.**

Het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam. Het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn.

**Voorstel van beslissing:** Goedkeuren van het kader voor de organisatiebeheersing zoals voorgesteld door de algemeen directeur en zoals hiervoor geschetst.

##### **3. Vaststellen afsprakenkader telewerken.**

Telewerk is een middel om de organisatie van de arbeid te moderniseren en biedt personeelsleden de mogelijkheid om hun werk en privé beter op elkaar af te stemmen. Daarbij wordt hen eveneens een grotere autonomie verleend om hun taken uit te voeren.

Met telewerk wordt de mogelijkheid gecreëerd om de stress te verminderen, efficiënter, sneller en resultaatgerichter te werken.

Het managementteam heeft een afsprakenkader opgesteld. De ict-dienst heeft ervoor gezorgd dat er voldoende en aangepaste apparatuur beschikbaar is om op een veilige en vlotte manier te kunnen telewerken.

Het afsprakenkader is opgevat als een reglement voor occasioneel telewerk, zonder minimum- of maximumdagen waarop het kan toegepast worden. De goede en efficiënte werking van de dienst moet hierbij steeds voor ogen gehouden worden. Daarom hebben de diensthoofden een grote inbreng bij de praktische, concrete toepassing van het reglement.

**Voorstel van beslissing:** Het afsprakenkader voor het telewerken van het OCMW-personeel vaststellen.

##### **4. Verhogen van de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler van de contractuele medewerkers tot 2,5% van het salaris.**

De Vlaamse regering keurde op 10 april 2020 het ontwerp van sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen goed. De kern van het sectoraal akkoord is een koopkrachtverhoging van globaal 1,1% vanaf 1 januari 2020 voor het personeel.

Het sectoraal akkoord heeft uitwerking vanaf 1 januari 2020 en voorziet in een belangrijke koopkrachtverhoging voor het personeel, waaronder een verhoging van de minimale bijdragevoet van de tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel.

**Voorstel van beslissing:** De raad voor maatschappelijk welzijn verhoogt de pensioentoeelage die het in het kader van het aanvullend pensioenstelsel toekent aan zijn contractuele personeelsleden vanaf 1 januari 2020 tot 2,5% van het pensioengevend jaarloon.

|                                                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>5. Mondelinge vragen bij toepassing van artikel 13 van het huishoudelijk reglement.</b> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|

Bij toepassing van artikel 13 van het huishoudelijk reglement wordt de raadsleden de gelegenheid geboden mondelinge vragen te stellen aan de leden van het vast bureau.

De algemeen directeur

De voorzitter

**Bruno Van Maldegem**

**Wim Lammens**